**Spontane sollicitatie bij Businesslab**

Proficiat!

Het feit dat jij spontaan actie onderneemt zonder dat de vacature van jouw dromen bij ons online staat, bewijst dat je een persoon bent die proactief aan de slag gaat. Daar houden we van.

Bovendien ben je bewust op zoek naar een onderneming die jou ligt en wens je op die manier een nieuwe stap te zetten binnen jouw professionele carrière.

We zijn benieuwd welke meerwaarde jij kan brengen in onze onderneming. Daarom beloven we jouw kandidatuur met het nodige respect en de nodige aandacht te behandelen.

De gevraagde informatie hieronder wordt uitsluitend intern en vertrouwelijk behandeld. Het helpt ons een duidelijk beeld te krijgen van jouw vaardigheden en jouw persoonlijkheid.

Vul onderstaande lijst volledig in en verstuur die samen met jouw **CV met recente foto** door naar werkenbij@businesslab.be

Veel succes

An & Xavier

1. **Naam: Voornaam:**
2. **Geboortedatum: Plaats:**
3. **Adres: Woonplaats:**
4. **Nationaliteit: GSM:**
5. **E-mail:**
6. **Gezinssituatie/relationele toestand:**
	* Alleenstaand
	* Samenwonend
	* Getrouwd
7. **Kinderen?**
	* Zo ja, hoeveel en welke leeftijd?
8. **Hoe ben je in contact gekomen met ons?**
9. **Waarom wil je bij Businesslab werken?**
10. **Heb je al deelgenomen aan Businesslab opleidingen?**
Ja / Neen
11. **Las je al het e-boek 21 geheimen voor succesvol ondernemen? (Te downloaden op onze site)**
12. **Wat is uw huidige beroepssituatie?**
13. **Wanneer ben je ten vroegste beschikbaar?**
14. **Beschik je over een geldig rijbewijs B?**
Ja / Neen
15. **Beschik je over een eigen wagen?**
Ja / Neen
16. **Welke taak/functie denk je bij ons te kunnen invullen?**
17. **Heb je ervaring met dit soort functie?** Ja / Neen
Zo ja, waar deed je deze ervaring op?
18. **Welke 5 kwaliteiten moet iemand met deze functie volgens jou hebben?**
	*
	*
	*
19. **In hoeverre beschik jij in deze kwaliteiten?**Geef bovenstaanden kwaliteiten een score op een schaal van 0 tot 100.
(100 = Ik beschik volledig over deze kwaliteit. 0 = Ik bak hier niets van.)
20. **Welke taken zou je absoluut niet willen doen?**
21. **Welke kwaliteiten/troeven van jezelf wil je hierbij verder nog inzetten?**
22. **Wat verwacht je van onze onderneming?**
23. **Beschrijf jezelf in 20 kernwoorden:**
24. **Hoe kan jij gemotiveerd worden?**
25. **Wat kan jou demotiveren?**
26. **Hoeveel uren wens je te werken per week?**
	* Parttime
	* Fulltime
	* Andere: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
27. **In welke mate ben je (niet) flexibel inzetbaar qua tijd?**
28. **Hoeveel wens je netto te verdienen (noem een concreet bedrag)?**
	* € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
29. **Wat zijn jouw meest positieve kwaliteiten in het algemeen?**
	* volgens jezelf?
	* volgens anderen?
30. **Wat zijn jouw meest negatieve kwaliteiten in het algemeen?**
	* volgens jezelf?
	* volgens anderen?
31. **Wat is jouw professionele doelstelling binnen 1 jaar?**
32. **Waar wil je professioneel staan binnen 3 jaar?**
33. **Wat zijn jouw hobby’s?**
34. **Welke referenties mogen wij contacteren?**
	*
	*
	*
35. **Geef onderstaande waarden een score van 0 tot 10.
(0 = helemaal niet belangrijk voor mij,
10 = Niet weg te denken voor mij.)**
	* Leren en bijleren : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Authenticiteit. : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* To the point : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Creativiteit : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Actie : : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Initiatief : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Nauwkeurigheid : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Klantvriendelijkheid : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Teamspirit : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Verantwoordelijkheidszin : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Zelfstandigheid : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Gedrevenheid : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* Professionaliteit : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
36. **Welke zaken zijn er voor ons nog belangrijk om te weten?**
37. Datum: \_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_

Dank je wel voor het invullen van deze vragenlijst.
Je hoort snel iets van ons team.

An & Xavier

### **Dit is onze selectieprocedure:**

1. **Stuur ons per mail (****werkenbij@businesslab.be****):**
	1. **Jouw CV en recente foto**
	2. **Jouw motivatiebrief of video waarin je ons op een creatieve manier duidelijk maakt welke meerwaarde jij voor ons kan betekenen.**
	3. **En deze ingevulde vragenlijst**
2. **Wanneer jouw CV, motivatiebrief of video en invullijst geselecteerd wordt, word je opgebeld voor een kort interview.**
3. **Bij gunstige resultaten, volgt een eerste gesprek face to face waarin we met elkaar kennis maken en waar we elkaar vragen kunnen stellen. Soms volgt er een opdracht.**
4. **Een tweede gesprek volgt kort daarop.**
5. **En vanuit deze gesprekken volgt de selectie.**